

Lac ou rivière

Quelle vision ai-je de mon entreprise ?!





Lac



Rivière

Description

Dans un lac fermé, il y a peu de mouvements, la vie est peu présente, l'oxygène presque absent. L'odeur des algues qui se décomposent est désagréable et attire les insectes.

Lac

Le courant dans la rivière crée de l'oxygène où la vie peut se reprendre.

Rivière

C'est la même chose dans une entreprise...

Mes croyances

Vision d'entreprise

L'idéal est de vivre une belle aventure humaine
autour d'une vision d'entreprise

Lac

L'idée est de vivre passionnément un projet
d'entreprise autour d'une aventure humaine
exceptionnelle

Rivière

Mes croyances

Rôle de mes collaborateurs

Mes collaborateurs sont les meilleurs VRPs de l'entreprise

Lac

Mes collaborateurs sont les meilleurs ambassadeurs de l'entreprise

Rivière

Mes croyances

Rétention de mes collaborateurs

Les collaborateurs ne m'appartiennent pas ; si les bons éléments restent j'ai gagné le jackpot !

Lac

Les collaborateurs ne m'appartiennent pas, je les ai en cadeau pour une durée limitée !

Rivière

Mes croyances

Mes collaborateurs

Mes collaborateurs sont dignes de confiance jusqu'à un certain point. Déléguer est tout un art.

Lac

Mes collaborateurs sont digne de confiance, il y a de la graine de génie en eux.

Rivière

Mes croyances

Jusqu'où mes collaborateurs sont prioritaires ?

Mes collaborateurs sont importants, je dois donc investir un minimum de temps pour que cela se passe bien.

Lac

Mes collaborateurs font la richesse de mon entreprise. Il est donc normal qu'ils soient au centre de mes préoccupations.

Rivière

Le management dans un lac

En **posant des objectifs clairs**, mes collaborateurs pourront être plus concentrés dans leurs tâches.

En **encourageant financièrement** mes collaborateurs, ils seront motivés à dépasser leurs objectifs.

Le leadership dans une rivière

En **servant** mes collaborateurs, ils pourront être plus efficaces dans leurs tâches.

En **encourageant** mes collaborateurs, ils seront motivés à dépasser le cadre fixé par le contrat de travail.

En **célébrant** mes collaborateurs, ils donneront leurs tripes pour le succès de l'entreprise.

Mes choix

Profil de poste dans le cadre d'un recrutement

Il est privilégié des critères classiques :
nombre d'années d'expérience, diplômes,
langues...

Lac

Nous allons privilégier les STARS, les
compétences sociales, la débrouillardise...

Rivière

Mes choix

Environnement de travail

Mon rôle est de créer un environnement avec un fin dosage entre contrôle et motivation.

Lac

Mon rôle est de créer un environnement de confiance avec un fin dosage entre encouragement et sécurité pour que l'excellence en chacun puisse s'épanouir.

Rivière

Mes choix

Adequation profil de poste / candidat dans le cadre d'un recrutement

Il sera privilégié les candidats répondant au maximum aux critères classiques.

Lac

Il sera privilégié les candidats ne répondant pas à tous les critères classiques. "Donner la chance" à une STAR.

C'est également ok de ne pas laisser passer une perle quitte à adapter son organisation pour elle.

Rivière

Mes choix

Évolution de carrière

Si mes bons éléments peuvent rester à leur poste, j'aurais la bonne personne à la bonne place.

Lac

Le risque est limité, les investissements également.

Je fais progresser mes bons éléments pour ensuite leur donner de nouveaux défis.

Rivière

Leur évolution est prioritaire par rapport à l'entreprise et son résultat.

Mes choix

Les bons éléments qui veulent partir de mon entreprise

C'est pas cool, je vais devoir retrouver quelqu'un que je vais devoir former...!

Lac

C'est cool, ils vont pouvoir faire profiter de leur savoir-faire et de leur personnalité à d'autres.

De plus ils feront de la publicité autour d'eux et cerise sur le gâteau ils transmettront notre culture d'entreprise.

Rivière

Mes choix

Les mauvais éléments qui veulent partir de mon entreprise :

Cool, un soucis en moins !

Lac

Espérons qu'ils trouveront une entreprise où ils pourront vraiment s'épanouir

Rivière

Mes choix

Décisions quand la situation est difficile

Mes choix sont dictés par la peur et je taille en premier dans le budget des salaires.

Lac

Le "gâteau" peut grandir. Je suis créatif pour trouver des solutions nouvelles dans un esprit de croissance.

Rivière

Passage du lac à la rivière

Qualités personnelles à développer :

- Courage
- Confiance
- Humilité

Qualités de l'organisation à développer :

- Adaptabilité
- Culture du changement
- Courage
- Confiance
- Humilité